

**A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről 2009. évi  
CXXII. törvény szerinti közzététel**

Vezető tisztségviselő

Adat megjelölése	Adat
Név	Dr. Torma Szilvia
Tisztség/Munkakör	gazdasági ügyvezető-helyettes
A munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alaphér, egyéb időbér, teljesítménybér, valamint az időbért megalapozó időtartam, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények.	Munkabér: bruttó 1.400.000,- Ft./hó
Az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama.	Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 68-70. §, valamint 77. § szerint.

Felügyelőbizottsági tagok

Név	Dr. Kerényi Géza
Tisztség/Munkakör	Felügyelőbizottság elnöke
Megbízási díj	bruttó 250.000,- Ft./hó
Megbízási díjon felüli egyéb járandóságok	
A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások	-

Név	Dr. Váczi Árpád
Tisztség/Munkakör	Felügyelőbizottság tagja
Megbízási díj	bruttó 200.000,- Ft./hó
Megbízási díjon felüli egyéb járandóságok	
A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások	-

Név	Hankóné Király Ilona
Tisztség/Munkakör	Felügyelőbizottság tagja
Megbízási díj	bruttó 200.000,- Ft./hó
Megbízási díjon felüli egyéb járandóságok	
A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások	-

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerint vezető állású munkavállalók

Adat megjelölése	Adat
Név	Dr. Kiss Melinda
Tisztség/Munkakör	ügyvezető-helyettes
A munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbér, egyéb időbér, teljesítménybér, valamint az időbért megalapozó időtartam, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények.	Munkabér: bruttó 1.400.000,- Ft./hó
Az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama.	Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 68-70. §, valamint 77. § szerint.